

A group of four business professionals (three men and one woman) are smiling and looking at a laptop screen in an office setting. They are dressed in light blue shirts and a dark tie. The background is a bright, out-of-focus office environment.

*Curso empresarial*  
**TRABAJO EN EQUIPO**  
*con PNL*



- El curso es un taller teórico-práctico en que el participante recorre desde la exploración de sí mismo hasta el impacto que produce en las relaciones internas y externas con su cliente.
- Generar una visión de equipo alineada con los objetivos establecidos en la organización
- Fomentar una orientación positiva hacia el cambio
- Integración y potencialización del trabajo en equipo
- Desarrollo de equipos de trabajo motivados





- Determinar el valor de calidad en el servicio, ser orgullosos de su empresa y mostrar el gusto y conocimiento por lo que hacen.
- Desarrollar equipos de alto desempeño en la organización
- Integrar sus diferencias y sumarlas, así como enfocarlos hacia el cambio constante con una actitud flexible y de cooperación
- Generar equipos organizacionales que sepan diseñar su éxito a través de cómo hacer más con los mismos recursos
- Obtener el compromiso personal para desarrollar todo su potencial y talento humano aportándolo al equipo



- Los participantes desarrollan una visión de sus áreas de oportunidad y sus habilidades perceptivas que les llevan a encontrar la estrategia para llegar del estado actual al estado deseado. El cual lograrán alcanzar como un equipo unido por un sentido de cooperación, compromiso compartido e integrado por sus diferencias que generan un valor agregado mayor al que se lograría de manera individual.
- En las organizaciones hoy en día la capacidad de desarrollo de talento personal, el auto conocimiento y habilidad para generar estados de cooperación e interés en otros durante procesos de cambio determinan el éxito de la empresa.



Al final de este programa el participante podrá integrarse de forma natural en su equipo de trabajo y empresa, adquirirá pensamiento de liderazgo para dar lo mejor de sí y se retará ante el cambio continuo para alcanzar sus sueños a través de la empresa.





- Se lleva a cabo a partir de actividades de integración en las que el participante es observado por sus compañeros y se observa a sí mismo como elemento de un equipo integral. Desarrollamos actividades y juegos que permiten la reflexión, conocimiento personal y su participación en el equipo.
- La teoría se complementa con la aplicación de:
  - Ejercicios de integración a través del uso de todos los sentidos de los participantes e intercambio de experiencias
  - Dinámicas en las que se observan las tendencias de cada miembro del equipo, para convertir sus diferencias en oportunidades generando una sinergia entre ellos.





## Objetivo

Integrar a la gente como un equipo bien constituido donde cada integrante conoce las funciones y responsabilidades de cada quien y colabora, da lo mejor de sí y ayuda a dar al cliente interno y externo un servicio excelente.

## Estrategia

### 1. Autoconocimiento (FASE I)

### 2. Sinergia y Funcionamiento Cerebral (FASE II)

### 3. Equipos de Trabajo Integrados (FASE III)

## Acciones

A través de la búsqueda de cómo fue construida la personalidad y la identidad, se llevan a cabo ejercicios en los que los participantes puedan resolver sus conflictos y limitaciones, identificando los valores como fuente de motivación. Se utilizarán dinámicas de autoconciencia y retroalimentación en las cuales se involucra a los participantes del equipo a fondo.

Forman acuerdos para el trabajo en equipo, a través del reconocimiento de las diferencias individuales para sumar, potencializar y obtener resultados extraordinarios.

Trabajan sinérgicamente para llegar del estado actual al estado deseado. Encuentran que las diferencias en el equipo contribuyen más que las semejanzas.

### **Compromiso con la visión común.**

Cambio de la atención en la manera en que se presentan los problemas y su solución a través del trabajo en equipo, con la definición de los objetivos personales y de grupo.

Los equipos aprenderán a coordinar acciones y formar acuerdos para llegar al éxito.



- **Duración:** 8 a 16horas