

A group of four business professionals (three men and one woman) are smiling and looking at a laptop screen in an office setting. They are dressed in light blue and white business attire. The background is a bright, out-of-focus office environment with large windows.

Curso empresarial
TRABAJO EN EQUIPO
con PNL



- El curso es un taller teórico-práctico en que el participante recorre desde la exploración de sí mismo hasta el impacto que produce en las relaciones internas y externas con su cliente.
- Generar una visión de equipo alineada con los objetivos establecidos en la organización
- Fomentar una orientación positiva hacia el cambio
- Integración y potencialización del trabajo en equipo
- Desarrollo de equipos de trabajo motivados





- Determinar el valor de calidad en el servicio, ser orgullosos de su empresa y mostrar el gusto y conocimiento por lo que hacen.
- Desarrollar equipos de alto desempeño en la organización
- Integrar sus diferencias y sumarlas, así como enfocarlos hacia el cambio constante con una actitud flexible y de cooperación
- Generar equipos organizacionales que sepan diseñar su éxito a través de cómo hacer más con los mismos recursos
- Obtener el compromiso personal para desarrollar todo su potencial y talento humano aportándolo al equipo



- Los participantes desarrollan una visión de sus áreas de oportunidad y sus habilidades perceptivas que les llevan a encontrar la estrategia para llegar del estado actual al estado deseado. El cual lograrán alcanzar como un equipo unido por un sentido de cooperación, compromiso compartido e integrado por sus diferencias que generan un valor agregado mayor al que se lograría de manera individual.
- En las organizaciones hoy en día la capacidad de desarrollo de talento personal, el auto conocimiento y habilidad para generar estados de cooperación e interés en otros durante procesos de cambio determinan el éxito de la empresa.



Al final de este programa el participante podrá integrarse de forma natural en su equipo de trabajo y empresa, adquirirá pensamiento de liderazgo para dar lo mejor de sí y se retará ante el cambio continuo para alcanzar sus sueños a través de la empresa.





- Se lleva a cabo a partir de actividades de integración en las que el participante es observado por sus compañeros y se observa a sí mismo como elemento de un equipo integral. Desarrollamos actividades y juegos que permiten la reflexión, conocimiento personal y su participación en el equipo.
- La teoría se complementa con la aplicación de:
 - Ejercicios de integración a través del uso de todos los sentidos de los participantes e intercambio de experiencias
 - Dinámicas en las que se observan las tendencias de cada miembro del equipo, para convertir sus diferencias en oportunidades generando una sinergia entre ellos.





Objetivo

Integrar a la gente como un equipo bien constituido donde cada integrante conoce las funciones y responsabilidades de cada quien y colabora, da lo mejor de sí y ayuda a dar al cliente interno y externo un servicio excelente.

Estrategia

1. Autoconocimiento (FASE I)

2. Sinergia y Funcionamiento Cerebral (FASE II)

3. Equipos de Trabajo Integrados (FASE III)

Acciones

A través de la búsqueda de cómo fue construida la personalidad y la identidad, se llevan a cabo ejercicios en los que los participantes puedan resolver sus conflictos y limitaciones, identificando los valores como fuente de motivación. Se utilizarán dinámicas de autoconciencia y retroalimentación en las cuales se involucra a los participantes del equipo a fondo.

Forman acuerdos para el trabajo en equipo, a través del reconocimiento de las diferencias individuales para sumar, potencializar y obtener resultados extraordinarios.

Trabajan sinérgicamente para llegar del estado actual al estado deseado. Encuentran que las diferencias en el equipo contribuyen más que las semejanzas.

Compromiso con la visión común.

Cambio de la atención en la manera en que se presentan los problemas y su solución a través del trabajo en equipo, con la definición de los objetivos personales y de grupo.

Los equipos aprenderán a coordinar acciones y formar acuerdos para llegar al éxito.



- **Duración:** 8 a 16horas